

# Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года  
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года  
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

## Глава 28

### Переход предприятия к другому лицу

#### **Статья 117. Понятие перехода предприятия**

(1) Переходом предприятия в понимании настоящего закона является передача предприятия или его самостоятельной, идентифицируемой части (хозяйственной единицы) другому лицу на основании договора, административного или нормативного акта, судебного решения или на каком-либо ином основании, возникшем между сторонами за пределами их договорных отношений, а также объединение, разделение или преобразование коммерческих обществ.

(2) Административная реорганизация учреждений государственного управления или самоуправлений, а также передача административных функций одного учреждения другому учреждению не считаются переходом предприятия и сами по себе не могут служить основанием для расторжения трудового договора.

(3) Положения настоящей главы применяются к такому переходу права собственности на морское судно, который является частью предприятия или его самостоятельной, идентифицируемой частью (хозяйственной единицей), но не отдельно к переходу права собственности на одно или несколько морских судов, с учётом положения о том, что получатель права собственности находится или предприятие или его постоянная, идентифицируемая часть (хозяйственная единица), право собственности на которые передаётся, остаётся на территории Европейского союза.

#### **Статья 118. Переход прав и обязанностей**

(1) Права и обязанности передающего предприятие лица, вытекающие из действующих на момент перехода предприятия трудовых правовых отношений, переходят к приобретателю предприятия.

(2) Передающим предприятие лицом в понимании настоящего закона является любое физическое или юридическое лицо, которое в результате перехода предприятия утрачивает статус работодателя. Приобретателем предприятия в понимании настоящего закона является любое физическое или юридическое лицо, которое в результате перехода предприятия получает статус работодателя.

(3) Передающее предприятие лицо обязано информировать приобретателя предприятия обо всех правах и обязанностях, переходящих к приобретателю предприятия, насколько на момент перехода предприятия передающему предприятие лицу эти права и обязанности известны или должны были быть известны. Несоблюдение этой обязанности не оказывает влияния на переход прав и обязанностей, а также на требования работника к приобретателю предприятия в связи с этими правами и обязанностями.

(4) После перехода предприятия приобретатель предприятия продолжает соблюдать положения ранее заключённого и действующего на момент перехода предприятия коллективного трудового договора до момента окончания этого коллективного трудового договора, или до момента вступления в силу нового коллективного трудового договора, или же до момента распространения условий другого коллективного трудового договора. В течение одного года после перехода предприятия положения коллективного трудового договора не подлежат изменению в ущерб работникам.

(5) Переход предприятия сам по себе не может служить основанием для расторжения трудового договора. Это положение не ограничивает право работодателя на расторжение трудового договора, если такое расторжение является обоснованным осуществлением на

предприятия хозяйственных, организационных, технологических мероприятий или мероприятий подобного характера.

### **Статья 119. Неплатёжеспособность передающего предприятие лица**

(1) Положения частей первой, третьей и четвертой статьи 118 настоящего закона не распространяются на переход предприятия в рамках процедуры банкротства.

(2) Не допускается злонамеренное использование процесса неплатёжеспособности передающего предприятие лица с целью ограничения или лишения прав, предусмотренных настоящей главой в отношении работников.

### **Статья 120. Информирование и проведение консультаций**

(1) Как передающее предприятие лицо, так и приобретатель предприятия обязаны информировать представителей своих работников, а при отсутствии таковых - своих работников о дате перехода предприятия или предполагаемой дате перехода, причинах перехода предприятия, правовых, хозяйственных и социальных последствиях перехода предприятия, а также о мероприятиях, которые будут осуществлены в отношении работников.

(2) Передающее предприятие лицо выполняет установленную частью первой настоящей статьи обязанность не позднее чем за один месяц до перехода предприятия, а приобретатель предприятия - не позднее чем за один месяц до того, как переход предприятия начинает оказывать непосредственное влияние на условия труда его работников и условия занятости.

(3) Передающее предприятие лицо или приобретатель предприятия, который в связи с переходом предприятия наметил осуществление организационных, технологических или социальных мероприятий в отношении работников, обязан не позднее чем за три недели заранее начать проведение консультаций с представителями своих работников для достижения соглашения о таких мероприятиях и их ходе.

(4) Положения настоящей статьи применяются независимо от того, принимается ли решение о переходе предприятия работодателем или господствующим предприятием работодателя как зависимого общества. Не допускается оговорка о связи невыполнения обязанности информирования и проведения консультаций с непредставлением господствующим предприятием необходимой информации.

### **Статья 121. Представительство работников в случае перехода предприятия**

Если предприятие или его часть после перехода предприятия сохраняет свою самостоятельность, статус и функции представителей подверженных влиянию такого перехода работников сохраняются на тех же условиях, которые действовали до момента перехода предприятия. Эти положения не применяются при выполнении предпосылок, необходимых для избрания представителей работников заново или создания представительства работников заново.

## Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии

Юридическое бюро Александра Хрулёва

 **+371 29241211**  
Viber - WhatsApp

 [lawyer.khroulev@gmail.com](mailto:lawyer.khroulev@gmail.com)

 [lawyer-khroulev.com](http://lawyer-khroulev.com)