

Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

Глава 29

Защита работника при прекращении трудовых правовых отношений

Статья 122. Исковой срок

(1) Работник может предъявить в суд иск о признании расторжения договора работодателем недействительным в течение одного месяца со дня получения сообщения о расторжении договора. В других случаях нарушения права работника на продолжение трудовых правовых отношений он может предъявить в суд иск о восстановлении на работе в течение одного месяца со дня увольнения.

(2) Работник при расторжении трудового договора в соответствии с положениями части пятой статьи 100 настоящего закона может предъявить в суд иск о взыскании выходного пособия в течение одного месяца со дня увольнения, если работодатель оспаривает указанную работником важную причину и не выплатил ему выходное пособие в установленном статьёй 112 настоящего закона размере.

Статья 123. Возобновление просроченного искового срока

(1) Если работник по уважительным причинам просрочил установленный статьёй 122 настоящего закона исковой срок, суд может возобновить этот срок на основании заявления работника.

(2) В заявлении о возобновлении просроченного искового срока указываются причины, послужившие основанием для просрочки искового срока, и к заявлению прилагаются соответствующие доказательства. Одновременно с подачей этого заявления работник обязан предъявить в суд также установленный статьёй 122 настоящего закона иск.

(3) Заявление о возобновлении просроченного искового срока подаётся не позднее чем в течение двух недель со дня утраты основания просрочки искового срока. Такое заявление не может быть подано, если после истечения просроченного искового срока прошло более одного года.

Статья 124. Признание расторжения договора работодателем недействительным и восстановление работника на работе

(1) Если расторжение договора работодателем не имеет правового основания или нарушен установленный порядок расторжения трудового договора, оно согласно решению суда признается недействительным.

(2) Работник, уволенный с работы на основании расторжения договора работодателем, признанного недействительным, или же при ином нарушении права работника на продолжение трудовых правовых отношений, согласно решению суда подлежит восстановлению на прежней работе.

Статья 125. Обязанность доказательства

Работодатель обязан доказать, что расторжение трудового договора имеет правовое основание и соответствует установленному порядку расторжения трудового договора. В других случаях предъявления работником иска о восстановлении на работе работодатель обязан доказать, что при увольнении работника с работы он не нарушил право работника на продолжение трудовых правовых отношений.

Статья 126. Возмещение за вынужденный прогул или выполнение менее оплачиваемой работы

(1) Работнику, противоправно уволенному с работы и восстановленному на прежней работе, согласно решению суда выплачивается средний заработок за весь период вынужденного прогула. Возмещение за весь период вынужденного прогула выплачивается также в случае, если суд даже при наличии основания для восстановления работника на прежней работе по его просьбе прекращает трудовые правовые отношения по решению суда.

(2) Работнику, противоправно переведённому на другую, менее оплачиваемую работу и затем восстановленному на прежней работе, согласно решению суда выплачивается разница среднего заработка за период выполнения им менее оплачиваемой работы.

Статья 127. Исполнение решения суда о восстановлении работника на работе

(1) По просьбе работника суд может установить, что решение, предусматривающее восстановление работника на работе и взыскание среднего заработка за весь период вынужденного прогула, подлежит исполнению незамедлительно.

(2) Если работодатель затянул исполнение упомянутого в части первой настоящей статьи решения, работнику выплачивается средний заработок за весь период промедления со дня объявления решения до дня его исполнения.

Глава 30

Обязанности работодателя при увольнении работника с работы

Статья 128. Выплата полагающихся работнику денежных сумм

(1) При увольнении работника с работы все денежные суммы, полагающиеся ему от работодателя, выплачиваются в день увольнения. Если работник в день увольнения не выполнял работу, полагающиеся ему денежные суммы выплачиваются не позднее чем на следующий день после истребования работником расчёта. Если трудовой договор расторгается в установленных частью пятой статьи 100, пунктом 2 или 4 части первой статьи 101 настоящего закона случаях, то полагающиеся работнику денежные суммы выплачиваются не позднее чем на следующий день после дня увольнения, если эти суммы невозможно выплатить в день увольнения.

(2) В случае возникновения при увольнении работника с работы спора о размере полагающейся ему денежной суммы работодатель в установленный частью первой настоящей статьи срок обязан выплатить ту денежную сумму, которая сторонами не оспаривается.

(3) Если трудовые правовые отношения прекратились, и оплата труда по вине работодателя вовремя не была выплачена, он обязан возместить возникшие у работника убытки.

Статья 129. Справка о работе

(1) Работодатель обязан по письменному требованию работника или по требованию государственной структуры или структуры самоуправления для выполнения её законных функций в течение трёх рабочих дней выдать письменную справку о продолжительности трудовых правовых отношений работодателя и работника, выполняемой работником работе, среднем заработке за день и месяц, удержанных налогах, внесении обязательных взносов государственного социального страхования и основании прекращения трудовых правовых отношений.

(2) В справке указываются затребованные сведения, которые работодатель может обосновать имеющимися в делопроизводстве или архиве документами.

Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии

Юридическое бюро Александра Хрулёва

+371 29241211
Viber - WhatsApp

✉ lawyer.khroulev@gmail.com

🏠 lawyer-khroulev.com