

Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

Глава 16

Трудовой распорядок и распоряжения работодателя

Статья 54. Трудовой распорядок

Трудовой распорядок на предприятии устанавливается правилами трудового распорядка, коллективным трудовым договором, трудовым договором и распоряжениями работодателя.

Статья 55. Правила трудового распорядка

(1) Работодатель, на предприятии которого обычно осуществляется занятость не менее 10 работников, после консультации с представителями работников принимает правила трудового распорядка. Правила трудового распорядка принимаются не позднее чем в течение двух месяцев со дня начала деятельности предприятия.

(2) Правилами трудового распорядка, если это не включено в коллективный трудовой договор или трудовой договор, предусматривается:

- 1) начало и окончание рабочего времени, перерывы в работе, а также продолжительность рабочей недели;
- 2) организация рабочего времени на предприятии;
- 3) время, место и способ оплаты труда;
- 4) общий порядок предоставления отпусков;
- 5) мероприятия по охране труда на предприятии;
- 6) правила поведения работников и другие правила, распространяющиеся на распорядок работы на предприятии.

(3) С принятыми правилами трудового распорядка знакомятся все работники. Работодатель обязан заботиться о доступности текста правил трудового распорядка для каждого работника.

Статья 56. Содержание и пределы распоряжений работодателя

(1) Работодатель своими распоряжениями в пределах трудового договора может уточнять трудовые обязанности работника.

(2) Работодатель своими распоряжениями в пределах трудового договора может уточнять правила трудового распорядка и поведения работника на предприятии.

(3) Работодатель не имеет права требовать выполнения работником не предусмотренной трудовым договором работы, за исключением установленных **статьёй 57** настоящего закона случаев.

(4) Работодатель не имеет права требовать от работника владения конкретным иностранным языком, если его применение не входит в трудовые обязанности. Если при выполнении трудовых обязанностей не требуется применение иностранного языка, работодатель не имеет права запрещать работнику использовать государственный язык.

Статья 57. Выполнение не предусмотренной трудовым договором работы

(1) Работодатель имеет право не более чем на один месяц в течение одного года назначить работника на выполнение не предусмотренной трудовым договором работы с целью устранения вызванных непреодолимой силой, случайным происшествием или другими чрезвычайными обстоятельствами последствий, которые оказывают неблагоприятное влияние или могут оказать влияние на обычный ход работы на предприятии. В случае простоя работодатель имеет право назначить работника на выполнение не

предусмотренной трудовым договором работы не более чем на два месяца в течение одного года.

(2) За выполнение не предусмотренных трудовым договором работ работодатель обязан выплатить соответствующую оплату труда, размер которой не должен быть менее предыдущего среднего заработка работника.

Статья 58. Отстранение от работы

(1) Отстранением от работы является установленный согласно письменному распоряжению работодателя временный запрет для работника находиться на рабочем месте и выполнять работу с невыплатой ему за время отстранения оплаты труда.

(2) Работодатель обязан отстранить работника от работы, если в установленных нормативными актами случаях этого требует соответствующим образом уполномоченная государственная структура.

(3) Работодатель имеет право отстранить работника от работы, если этот работник при выполнении работы или же нахождении на рабочем месте находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в других случаях, когда не отстранение работника от работы может причинить вред безопасности и здоровью его самого или третьих лиц, а также обоснованным интересам работодателя или третьих лиц.

(4) В случае необоснованного отстранения работника от работы по вине работодателя работодатель обязан выплатить работнику средний заработок за весь срок вынужденного простоя на работе, а также возместить возникшие в связи с отстранением убытки.

(5) Запрещается отстранять работника более чем на три месяца, за исключением установленных частью второй настоящей статьи случаев.

(6) Работодатель обязан выдать работнику письменное распоряжение, согласно которому работник отстранён от работы.

(7) Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор в период отстранения работника от работы.



Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии
Юридическое бюро Александра Хрулёва

+371 29241211
Viber - WhatsApp

✉ lawyer.khroulev@gmail.com
🏠 lawyer-khroulev.com