

Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

Глава 13

Проверка при приёме на работу

Статья 46. Установление проверки

(1) При заключении трудового договора может быть установлена проверка с целью выяснения соответствия работника выполнению порученной ему работы. Если установление проверки не указано в трудовом договоре, он считается заключённым без проверки. **Проверка не устанавливается для лиц моложе 18 лет.**

(2) **Срок проверки не должен превышать трёх месяцев.** Не уменьшая общий уровень защиты работников, в коллективном трудовом договоре, заключённом с профсоюзом работников, можно прийти к соглашению об установлении срока проверки, который превышает три месяца, но не превышает шести месяцев.

(3) Если проверка устанавливается трудовым договором, заключённом на определенный срок до шести месяцев, срок проверки не должен превышать одного месяца, а в случае заключения договора на срок до одного года - двух месяцев. Не уменьшая общий уровень защиты работников, в коллективном трудовом договоре, заключённом с профсоюзом работников, можно прийти к соглашению об установлении испытательного срока, который превышает вышеупомянутый срок, но не превышает трёх месяцев.

(4) В испытательный срок не засчитывается период временной нетрудоспособности и другой период невыполнения работником работы по уважительной причине.

(5) Если срок заключённого трудового договора в соответствии с положениями **статьи 45** настоящего закона продлевается на определенный срок, проверка повторно не устанавливается.

Статья 47. Последствия проверки

(1) Во время проверки работодатель и работник имеют право письменно расторгнуть трудовой договор с предварительным уведомлением за три дня. Работодатель при расторжении трудового договора во время проверки не обязан указывать причину такого расторжения.

(2) В случае истечения договорного срока проверки и продолжения работником выполнения работы признается, что он выдержал проверку.

(3) Работник, выполняющий такую работу, график работы которого не является полностью или в основном предсказуемым, после истечения испытательного срока может просить у работодателя перевести его на такую работу, график работы которого является полностью или в основном предсказуемым, если на предприятии существует такая возможность и занятость работника у работодателя непрерывно осуществлялась по меньшей мере шесть месяцев. Получив такой запрос, работодатель обязан предоставить работнику обоснованный ответ в письменной форме в течение одного месяца со дня получения запроса.

Статья 48. Нарушение запрета на различное отношение при расторжении трудового договора во время проверки

Если работодатель при расторжении трудового договора во время проверки нарушил запрет на различное отношение, работник имеет право предъявить иск в суд в течение одного месяца со дня получения им отказа работодателя от работы.

Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии

Юридическое бюро Александра Хрулёва

 **+371 29241211**
Viber - WhatsApp

 lawyer.khroulev@gmail.com

 lawyer-khroulev.com