

# Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года  
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года  
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

## Глава 12

### Продолжительность трудовых правовых отношений

#### **Статья 43. Сила трудового договора во времени**

**Трудовой договор заключается на неопределённый срок, за исключением установленных статьёй 44 настоящего Закона случаев.**

#### **Статья 44. Трудовой договор на определенный срок**

**(1) Трудовой договор на определенный срок может быть заключён с целью выполнения определенной кратковременной работы, под которой подразумевается:**

- 1) работа сезонного характера;
- 2) работа в таких сферах деятельности, в которых трудовой договор обычно не заключается на неопределённый срок с учётом характера соответствующей занятости или же временного характера соответствующей работы;
- 3) замещение отсутствующего или отстранённого от работы работника, а также для замещения такого работника, постоянное место работы которого освободилось до момента приёма на работу нового работника;
- 4) случайная работа, обычно не выполняемая на предприятии;
- 5) определенная временная работа, связанная с кратковременным расширением объёма деятельности предприятия или приростом объёма производства;
- 6) неотложная работа по устранению вызванных непреодолимой силой, случайным происшествием или другими чрезвычайными обстоятельствами последствий, которые оказывают неблагоприятное влияние или могут оказать влияние на обычный ход работы на предприятии;
- 7) предусмотренная для безработного оплачиваемая временная работа или иная работа в связи с его участием в активных мероприятиях занятости или работа, связанная с реализацией активных мероприятий занятости;
- 8) образовательная работа учреждения профессионального или академического образования, если она связана с подготовительной работой по определенной профессии или направлению обучения.

**(2) Упомянутые в пунктах 1 и 2 части первой настоящей статьи работы устанавливаются Кабинетом министров.**

**(4) В заключённом на определенный срок трудовом договоре указывается конечный срок трудового договора или же обстоятельства, свидетельствующие о завершении соответствующей работы.**

**(5) Если в трудовом договоре не указан срок, на который он заключён, или же если в соответствии с обстоятельствами не допускается заключение трудового договора на определенный срок, договор признается заключённым на неопределённый срок. В этом случае соответственно применяются положения статей 122 и 123 настоящего закона. Исковой срок начинается со дня истечения срока, на который заключён трудовой договор. Эти положения не распространяются на лиц, указанных в части третьей настоящей статьи.**

**(6) На работника, с которым заключён трудовой договор на определенный срок, распространяются такие же условия, как на работника, с которым заключён трудовой договор на неопределённый срок.**

**(7) Работодатель информирует работника, с которым заключён трудовой договор на определенный срок, о свободных местах на предприятии, на которых может быть осуществлена занятость работника на неопределённый срок. Работодатель информирует**

представителей работников о возможностях осуществления занятости работников на предприятии на определенный срок в случае затребования представителями работников такой информации.

#### **Статья 45. Срок заключённого на определенный срок трудового договора**

(1) Срок заключённого на определенный период трудового договора не может превышать пять лет (включая продления срока), если другим законом не установлен иной срок трудового договора. Продлением срока трудового договора считается также заключение нового трудового договора с тем же работодателем, если в период времени со дня заключения предыдущего трудового договора до дня заключения нового трудового договора правоотношения не прерывались более чем на **60 дней** подряд.

(2) Срок, на который заключён трудовой договор для выполнения работы сезонного характера (включая продления срока), не может превышать **10 месяцев** в течение одного года.

(3) Срок заключённого согласно пункту 3 части первой статьи 44 настоящего закона трудового договора при необходимости может быть продлён с превышением упомянутого в части первой настоящей статьи срока. Если отсутствующий или отстранённый от работы работник вследствие каких-либо обстоятельств не продолжает или не может продолжать трудовые правовые отношения, трудовой договор замещающего его работника считается заключённым на неопределённый срок.

(4) Если по истечении срока, на который заключён трудовой договор, ни одна из сторон не потребовала прекращения трудового договора и трудовые правовые отношения фактически продолжаются, трудовой договор считается заключённым на неопределённый срок.



Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии  
Юридическое бюро Александра Хрулёва

+371 29241211  
Viber - WhatsApp

lawyer.khroulev@gmail.com  
lawyer-khroulev.com