

Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

Раздел второй Обязательство работника

Глава 14 Общие положения об обязательстве работника

Статья 49. Установление выполнения обязательства работника

Вид, размер, время и место выполнения обязательства работника в трудовом договоре устанавливаются работодателем, насколько это не противоречит повелевающим или запрещающим нормам, включённым в нормативные акты, коллективный трудовой договор или правила трудового распорядка.

Статья 50. Усердие работника

(1) Работник обязан выполнять работу с таким усердием, которое в соответствии с характером работы и необходимыми для выполнения работы способностями и пригодности работника справедливо было бы от него ожидать.

(2) Работник при выполнении работы обязан бережно относиться к имуществу работодателя.

Глава 15 Вид, размер, время и место выполнения обязательства работника

Статья 51. Вид и размер выполнения

(1) Работник обязан выполнять те работы, которые необходимы для надлежащего выполнения его обязательства.

(2) Работодатель обязан обеспечивать такую организацию труда и условия труда, чтобы работник мог выполнять установленную для него работу.

(3) Нормы труда устанавливаются и изменяются работодателем после консультации с представителями работников. Об установлении новых норм труда или же об изменении действующих норм труда работодатель извещает работника не позднее чем за один месяц до вступления в силу новых норм труда или изменений норм труда. **О временных и разовых нормах работодатель извещает работника перед началом работы, но они не могут устанавливаться более чем на три месяца.**

Статья 52. Время выполнения

(1) Работник обязан выполнять работу в пределах установленного рабочего времени. Если согласно трудовому договору для выполнения соответствующей работы является важным момент принятия выполнения, работник и работодатель договариваются об определенном времени выполнения такой работы.

(2) Если график работы работника не является полностью или в основном предсказуемым, занятость работника допускается только в том случае, если работа выполняется в заранее установленные ссылочные часы и дни и работодатель должным образом уведомил работника о точном времени выполнения работы. Графиком работы в понимании настоящего закона является точное время начала и окончания работником работы. Ссылочные часы и дни в понимании настоящего закона означают период времени в определенные дни, в которые можно выполнять работу по требованию работодателя.

(3) Работник имеет право не выполнять работу, если работодатель не выполнил свою обязанность, установленную частью второй настоящей статьи. Не допускается создание любых неблагоприятных последствий для работника в связи с его действиями.

(4) Если работодатель в установленный трудовым договором срок не сообщил надлежащим образом об отмене выполнения предусмотренной частью второй настоящей статьи работы, работник имеет право получить то вознаграждение, которое он бы получил, если бы выполнял работу.

Статья 53. Место выполнения

(1) Работник обязан выполнять работу на предприятии, если работник и работодатель не договорились иным образом.

(2) Лицо моложе 18 лет может быть направлено в командировку или рабочую поездку, если один из родителей (опекун) дал письменное согласие.

(3) Беременная женщина, женщина в послеродовой период до одного года и женщина, кормящая ребёнка грудью, может быть направлена в командировку или рабочую поездку, если она дала письменное согласие.

(4) За работником, направленным в командировку или рабочую поездку, на её срок сохраняется рабочее место (должность) и оплата труда. Если работнику установлена аккордная заработная плата, ему выплачивается средний заработок.

(5) Работодатель, направляющий работника в командировку или рабочую поездку в другое государство, обязан своевременно перед отправлением в письменной форме информировать работника о:

1) государстве или государствах, в которых предусмотрено выполнение работы, и предусматриваемой продолжительности выполнения работы;

2) валюте, в которой будет выплачиваться оплата труда;

3) денежных пособиях или пособиях в натуре в связи с рабочими заданиями, если таковые обеспечиваются;

4) возможности репатриации и её порядке, если таковая обеспечивается.

(6) Работодатель в письменной форме сообщает работнику о любых изменениях в упомянутой в части пятой настоящей статьи информации до дня вступления их в силу, но не позднее, чем в день вступления изменений в силу.

(7) Упомянутая в пунктах 2, 3 и 4 части пятой настоящей статьи информация предоставляется, если командировка или рабочая поездка составляет более четырёх непрерывных недель.

Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии

Юридическое бюро Александра Хрулёва

 **+371 29241211**
Viber - WhatsApp

 lawyer.khroulev@gmail.com

 lawyer-khroulev.com