

Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

Часть В Коллективный трудовой договор

Глава 5 Общие положения о коллективном трудовом договоре

Статья 17. Содержание и форма коллективного трудового договора

(1) В коллективном трудовом договоре стороны договариваются об условиях, регулирующих содержание трудовых правовых отношений, особенно организацию оплаты труда и охраны труда, установление и прекращение трудовых правовых отношений, повышение квалификации работников, а также вопросы распорядка дня, социальной защиты работников и другие связанные с трудовыми правовыми отношениями вопросы, и устанавливают взаимные права и обязанности.

(2) Без особой договорённости стороны коллективного трудового договора:

1) во время действия коллективного трудового договора воздерживаются от мероприятий, направленных на одностороннее изменение его положений, если нормативными актами или коллективным трудовым договором не установлено иное;

2) заботятся о соблюдении и выполнении положений коллективного трудового договора как работодателем, так и работниками.

(3) Коллективный трудовой договор заключается в письменной форме.

Статья 18. Стороны коллективного трудового договора

(1) Коллективный трудовой договор на предприятии заключается работодателем и профессиональным союзом работников или уполномоченными представителями работников, если работники не объединились в профессиональный союз.

(2) Отраслевой или территориальный коллективный трудовой договор (в дальнейшем также - генеральное соглашение) заключается работодателем, группой работодателей, организацией работодателей или объединением организаций работодателей с объединением профессиональных союзов, которое объединяет наибольшее количество работающих в государстве, или с профессиональным союзом, входящий в объединение, объединяющее наибольшее количество работающих в государстве, если стороны генерального соглашения имеют соответствующее полномочие или если право на заключение генерального соглашения предусмотрено уставами этих объединений (союзов). Работодатель, группа работодателей, организация работодателей или объединение организаций работодателей, если оно имеет соответствующее полномочие или право на присоединение к уже существующему отраслевому или территориальному коллективному трудовому договору предусмотрено уставом организации или объединения организаций, может присоединиться к уже заключённому отраслевому или территориальному коллективному трудовому договору.

(3) Заключённое организацией работодателей или объединением организаций работодателей генеральное соглашение является обязательным для членов этой организации или объединения организаций. Это положение распространяется также на членов организации работодателей или объединения организации работодателей, если соответствующая организация работодателей или объединение организаций работодателей присоединились к уже заключённому отраслевому или территориальному коллективному трудовому договору. Более поздний выход члена организации работодателей или объединения организаций работодателей из организации работодателей или объединения

организаций работодателей не влияет на силу коллективного договора в отношении этого работодателя или членов организации работодателей.

(4) Если заключившие генеральное соглашение работодатели, группа работодателей, организация работодателей или объединение организаций работодателей, в том числе также работодатели, присоединившиеся к уже заключённому отраслевому или территориальному коллективному трудовому договору, в какой-либо отрасли в соответствии с данными Центрального статистического управления осуществляют занятость более 50 процентов работников или их товарооборот или объем услуг составляет более 50 процентов от товарооборота или объёма услуг отрасли, то генеральное соглашение является обязательным для всех работодателей соответствующей отрасли и распространяется на всех работников, занятость которых осуществляется этими работодателями. В отношении упомянутых работодателей и работников генеральное соглашение вступает в силу не ранее чем в течение трёх месяцев со дня, когда оно опубликовано в официальном издании «Латвияс Вестнесис» и если в нем не установлен иной - более поздний срок вступления в силу. Генеральное соглашение публикуется в официальном издании «Латвияс Вестнесис» на основании совместного заявления сторон.

Глава 6

Действие коллективного трудового договора

Статья 19. Действие коллективного трудового договора по времени

(1) Коллективный трудовой договор заключается на определенный срок или на срок выполнения определенной работы. Коллективный трудовой договор вступает в силу в день его заключения, если этим коллективным договором не установлен иной срок вступления в силу. Если в коллективном трудовом договоре не указан срок его действия, этот коллективный договор считается заключённым на один год.

(2) Коллективный трудовой договор может быть прекращён досрочно на основании:

1) соглашения сторон;

2) отказа одной стороны, если такое право оговорено коллективным трудовым договором.

(3) После прекращения коллективного трудового договора его положения, за исключением установленной пунктом 1 части второй статьи 17 настоящего закона обязанности, действуют до срока вступления в силу нового коллективного трудового договора, если стороны не договорились иным образом.

Статья 20. Действие коллективного трудового договора в отношении лиц

(1) Коллективный трудовой договор является обязательным для сторон, и его положения распространяются на всех работников, занятость которых осуществляется у соответствующего работодателя или на соответствующем его предприятии, если коллективным трудовым договором не установлено иное. То, учреждены ли трудовые правовые отношения с работником до или после вступления коллективного трудового договора в силу, не имеет значения.

(2) В трудовом договоре работник и работодатель могут отступать от положений коллективного трудового договора лишь в том случае, если соответствующие положения трудового договора для работника являются более благоприятными.

Глава 7

Порядок заключения и изменения коллективного трудового договора

Статья 21. Порядок заключения коллективного трудового договора

(1) Предложение о заключении коллективного трудового договора вносится представителями работников, работодателем или упомянутыми в статье 18 настоящего закона организациями или их объединениями (союзами). Работодатель, организация

работодателей или объединение организаций работодателей не имеет права отказаться от переговоров о заключении коллективного трудового договора (генерального соглашения).

(2) Письменный ответ на предложение о заключении коллективного трудового договора представляется **в течение 10 дней** со дня получения предложения.

(3) Для заключения коллективного трудового договора стороны организуют переговоры, договариваясь о порядке разработки и обсуждения проекта коллективного трудового договора. Стороны на эти переговоры могут приглашать специалистов, создавать рабочие группы с включением в них равного количества представителей обеих сторон, а также самостоятельно разрабатывать проект коллективного трудового договора.

(4) Работодатель по требованию представителей работников обязан предоставить им необходимую для заключения коллективного трудового договора информацию.

(5) Если в ходе переговоров вследствие возражений одной стороны не достигается соглашение о порядке разработки и обсуждения проекта коллективного трудового договора или о содержании коллективного трудового договора, эта сторона обязана не позднее чем **в течение 10 дней** дать письменный ответ на изложенные другой стороной предложения. В случае принятия проекта коллективного трудового договора в целом письменный ответ представляется не позднее чем в течение одного месяца, и в нем сторона указывает свои возражения и предложения в отношении этого проекта.

(6) Каждый работник имеет право письменно представить сторонам коллективного трудового договора свои предложения в отношении проекта коллективного трудового договора.

Статья 22. Утверждение коллективного трудового договора

(1) Для действительности заключённого на предприятии коллективного трудового договора необходимо его утверждение на общем собрании (конференции) работников, за исключением тех коллективных трудовых договоров, которые заключены работодателем и профессиональным союзом работников, представляющим по меньшей мере 50 процентов работников предприятия.

(2) Коллективный трудовой договор простым большинством голосов присутствующих утверждается на общем собрании работников, в котором участвует по меньшей мере половина работников соответствующего предприятия.

(3) Если общее собрание работников невозможно созвать вследствие большого количества занятых на предприятии работников или особенностей организации труда, коллективный трудовой договор простым большинством голосов утверждается на конференции представителей работников, в которой участвует по меньшей мере половина представителей работников.

(4) Для действительности генерального соглашения не требуется его утверждение.

Статья 23. Изменение положений коллективного трудового договора

Положения коллективного трудового договора в период его действительности изменяются в установленном данным коллективным договором порядке. Если такой порядок не установлен, это делается в предусмотренном **статьёй 21** настоящего закона порядке.

Статья 24. Ознакомление с коллективным трудовым договором

(1) Обязанностью работодателя является ознакомление всех работников с коллективным трудовым договором и изменениями в коллективном трудовом договоре до дня вступления в силу коллективного трудового договора или изменений в коллективном трудовом договоре, но не позднее чем в день вступления их в силу.

(2) Обязанностью работодателя является забота о доступности текста коллективного трудового договора для каждого работника.

Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии

Юридическое бюро Александра Хрулёва

+371 29241211
Viber - WhatsApp

✉ lawyer.khroulev@gmail.com

🏠 lawyer-khroulev.com