

Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

Глава 25 Изменение трудового договора

Статья 97. Изменение трудового договора по соглашению работника и работодателя

Работник и работодатель могут изменить трудовой договор по взаимному соглашению. В этом случае соответственно применяются положения статьи 40 настоящего закона.

Статья 98. Расторжение трудового договора в связи с предложенными в нем изменениями

(1) Работодатель согласно положениям **части первой статьи 101** настоящего закона имеет право не позднее чем за один месяц заранее в письменной форме сообщить о расторжении трудового договора с условием, что трудовые правовые отношения будут прекращены, если работник не согласится их продолжать в соответствии с предложенными работодателем изменениями трудового договора.

(2) Если при продолжении трудовых отношений в соответствии с предложенными работодателем изменениями трудового договора уменьшается оплата труда работника, то работодатель обязан выплачивать работнику ранее установленную оплату труда, а если работнику установлена аккордная заработная плата, - средний заработок за один месяц после дня изменения трудового договора.

(3) Положения части второй настоящей статьи не применяются, если расторжение трудового договора осуществлено в связи с допущенными работником нарушениями трудового договора или правил трудового распорядка.

(4) Если работник считает, что расторжение трудового договора в соответствии с частью первой настоящей статьи не имеет правового основания, он имеет право предъявить иск в суд о признании такого расторжения недействительным. В этом случае соответственно применяются положения статей 122 и 123 настоящего закона.

Статья 99. Обязанность работодателя изменять положения трудового договора

(1) С целью устранения любого риска, который может оказать отрицательное влияние на безопасность или здоровье беременной, работодатель по получении заключения врача обязан обеспечить беременной такие условия труда и время работы, чтобы ее подверженность упомянутому риску была устранена. Если такие условия труда или время работы обеспечить невозможно, работодатель обязан временно перевести беременную на другую, подходящую работу. Размер оплаты труда после изменения положений трудового договора не должен быть менее предыдущего среднего заработка женщины.

(2) Если такой перевод на другую работу обеспечить невозможно, работодатель обязан временно предоставить беременной отпуск. Во время предоставленного таким образом отпуска за беременной сохраняется предыдущий средний заработок.

(3) Положения настоящей статьи соответственно применяются и к женщине в послеродовой период до одного года, а в случае кормления женщиной ребёнка грудью - в течение всего периода кормления.

Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии

Юридическое бюро Александра Хрулёва

+371 29241211
Viber - WhatsApp

✉ lawyer.khroulev@gmail.com

🏠 lawyer-khroulev.com