

# Закон Латвии О Труде

*Закон, принятый Сеймом 20 июня 2001 года  
и обнародованный Президентом государства 6 июля 2001 года  
(С изменениями, внесёнными по состоянию на 27 октября 2022 года)*

## Часть E

### Административная ответственность (Часть в редакции закона от 17 октября 2019 года)

#### Глава 36

#### Административные правонарушения в сфере трудовых правоотношений и компетенция в процессе административных правонарушений

##### **Статья 158. Не заключение трудового договора в письменной форме**

За не заключение трудового договора в письменной форме применяется штраф к работодателю - физическому лицу - **в размере от четырнадцати до семидесяти единиц штрафа, а к юридическому лицу - от ста сорока до семисот двадцати единиц штрафа.**

##### **Статья 159. Необеспечение установленной государством минимальной месячной заработной платы**

За необеспечение установленной государством минимальной месячной заработной платы, если лицо занято нормальное рабочее время, или необеспечение минимальной ставки почасового тарифа, а также необеспечение размера минимальной заработной платы, если минимальная заработная плата в отрасли устанавливается генеральным соглашением, заключённым в порядке, установленном частью четвертой статьи 18 настоящего закона, применяется штраф к работодателю - физическому лицу - **в размере от восьмидесяти шести до ста четырнадцати единиц штрафа, а к юридическому лицу - от ста семидесяти до одной тысячи четырёхсот двадцати единиц штрафа.**

##### **Статья 160. Отказ от переговоров о заключении коллективного трудового договора**

За отказ работодателя, организации работодателей или объединения организаций работодателей от переговоров о заключении коллективного трудового договора (генерального соглашения) применяется предупреждение или штраф к физическому лицу **в размере от десяти до семидесяти единиц штрафа, а к юридическому лицу - от семидесяти до ста сорока единиц штрафа.**

##### **Статья 161. Нарушение запрета на различное отношение в сфере трудовых правоотношений**

За нарушение запрета на различное отношение в сфере трудовых правоотношений применяется предупреждение или штраф к работодателю - физическому лицу - **в размере от двадцати восьми до семидесяти единиц штрафа, а к юридическому лицу - от семидесяти до ста сорока единиц штрафа.**

##### **Статья 162. Нарушение других регулирующих трудовые правоотношения нормативных актов**

За нарушение регулирующих трудовые правоотношения нормативных актов, за исключением случаев, установленных статьями 158, 159, 160 и 161 настоящего закона, применяется предупреждение или штраф к работодателю - физическому лицу - **в размере от семи до семидесяти единиц штрафа, а к юридическому лицу - от четырнадцати до двухсот двадцати единиц штрафа.**

**Статья 163. Компетенция в процессе административных правонарушений**  
**Процесс административного правонарушения по упомянутым в статьях 158, 159, 160, 161 и 162 настоящего закона правонарушениям ведёт Государственная инспекция труда.**

**1 штрафная единица = 5.00 Euro**



Юридическая защита фирм в ЕС: Латвии - Германии

- Юридические сделки в ЕС
- Судебная защита
- Налоговые, таможенные споры
- Трудовые споры
- Юридическое обслуживание компаний, фирм в ЕС

Юридические услуги в Латвии и Германии  
Юридическое бюро Александра Хрулёва

+371 29241211  
Viber - WhatsApp

lawyer.khroulev@gmail.com  
lawyer-khroulev.com